

CHƯƠNG TRÌNH ĐẨY MẠNH BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG



CHƯƠNG TRÌNH TRỰC TUYẾN
MÙA THU NĂM 2021

Tài liệu do Chương Trình Thúc
Đẩy Các Ngành Công Nghiệp
của USAID cung cấp

Hãy gia nhập cùng các tổ chức từ khắp nơi trên thế giới trong chương trình lãnh đạo này nhằm phát triển các kỹ năng và công cụ cần thiết để tăng cường bình đẳng giới, sự đa dạng và hòa nhập tại nơi làm việc.

Tăng cường bình đẳng giới tại nơi làm việc đã trở thành ưu tiên của các tổ chức trên khắp thế giới và nghiên cứu cũng chỉ ra rằng sự đa dạng về giới tính có mối tương quan với hiệu suất được cải thiện của công ty. Ngày nay, hầu hết các tổ chức đều đang nỗ lực để tuyển dụng và giữ chân nhiều phụ nữ hơn nhằm nâng cao năng suất, tạo khả năng ứng phó linh hoạt cũng như nâng cao thương hiệu và danh tiếng. Tăng cường bình đẳng giới tại nơi làm việc đòi hỏi sự cam kết của cả tổ chức và các cá nhân. Các tổ chức phải giải quyết rào cản trong cơ cấu gây ra mất bình đẳng giới, đồng thời các cá nhân cũng phải có được kiến thức, công cụ và hành vi đã được biết là có thể thúc đẩy sự hòa nhập giới tính tại nơi làm việc.

Chương Trình Thúc Đẩy Bình Đẳng Giới trong Lực Lượng Lao Động là chương trình kéo dài sáu tháng, trong đó có sự đánh giá về bình đẳng giới của tổ chức, một khóa học trực tuyến dài bảy tuần về tự đánh giá và bốn tháng huấn luyện về quản lý thay đổi. Chương trình trang bị cho người quản lý trở thành nhân tố tạo ra thay đổi trong tổ chức bằng cách phát triển các kỹ năng cần thiết để:

Xác định mức độ bất bình đẳng giới trong tổ chức.

Xây dựng một tinh hướng trong doanh nghiệp thể hiện được lợi ích mà bình đẳng giới sẽ mang lại cho lợi nhuận sau cùng của tổ chức.

Triển khai hành động có mục tiêu, hữu hình và có chiến lược, căn cứ trên đánh giá, để tăng cường bình đẳng giới trong tổ chức.

Tăng cường kỹ năng lãnh đạo và quản lý thay đổi cũng như tạo ảnh hưởng nhiều hơn trong việc xây dựng một nơi làm việc bình đẳng và đa dạng.

Thực sự thu hút được các nhà lãnh đạo nam và nữ khác trong tổ chức hỗ trợ cho quá trình thay đổi như mong muốn.



Nội dung của Chương Trình Thúc Đẩy được rút ra từ bộ công cụ của USAID, *Mở Ra Bình Đẳng Giới: Khuôn Khổ Thực Hành Tối Ưu cho Các Ngành Nam Giới Năm Quyền*, trong đó trình bày các phương pháp để đưa vào sáng kiến về bình đẳng giới trong mỗi giai đoạn hành trình của nhân viên với tổ chức. Với mục đích kích thích sự thay đổi, chương trình này mang đến một môi trường học tập thực tế toàn diện, đảm bảo thành công cho các nhân viên tham gia và tổ chức của họ. Sau chương trình, người tham gia sẽ được huấn luyện trực tuyến nhằm giúp họ thúc đẩy thay đổi một cách thành công, cải thiện sự bình đẳng giới và tạo khả năng ứng phó linh hoạt cho tổ chức.



Reem Hamdan (R) của EDCO Jordan, người đã tốt nghiệp chương trình Thúc Đẩy Các Ngành Công Nghiệp, chủ trì một phiên thảo luận với những người tham gia trong ngành tiện ích tại Chương Trình Lãnh Đạo Điều Hành và Bình Đẳng Giới vào tháng 7 năm 2019 được tổ chức tại Amsterdam. Ảnh: Ryan Kilpatrick

ĐỐI TƯỢNG NÀO NÊN THAM GIA?

Chương Trình Thúc Đẩy được thiết kế cho các quản lý nữ và nam, những người mong muốn được phát triển chuyên môn về bình đẳng giới, tăng cường ảnh hưởng và dẫn đầu thay đổi trong tổ chức. Những người lãnh đạo điều hành, giám đốc nhân sự và quản lý của các bộ phận hỗ trợ khác, được bố trí một cách có chiến lược trong tổ chức để tác động đến sự thay đổi, được khuyến khích tham gia. Mỗi chương trình sẽ nhận đến năm mươi người tham gia và các tổ chức cần phải cử từ hai đến ba nhân viên. Chương Trình Thúc Đẩy tập trung vào việc phát triển và cải thiện văn hóa, chính sách và thực tiễn hoạt động của công ty, từ đó thúc đẩy bình đẳng giới và thích hợp nhất với các công ty đã có (hoặc đang trong quá trình xây dựng) các tiêu chuẩn thực hiện về nguồn nhân lực.

NGƯỜI HỖ TRỢ LÀ NHỮNG AI?

Chương trình được hỗ trợ bởi một nhóm quốc tế gồm các chuyên gia quản lý thay đổi thuộc chương trình Thúc Đẩy Các Ngành Công Nghiệp cùng với giảng viên từ các trường đại học đối tác, bao gồm Học Viện Kinh Doanh McDonough thuộc Đại Học Georgetown, Sáng Kiến về Bình Đẳng và Tự Làm Chủ để Thay Đổi (Self-Empowerment and Equity for Change, SEE Change) của Đại Học Johns Hopkins, Trung Tâm Xuất Sắc KenGen ở Kenya, Đại học Fulbright Việt Nam, Học Viện Kinh Doanh Lagos ở Nigeria, La Universidad de los Andes ở Colombia, cũng như các chuyên gia từ Liên Minh Men Engage. Những người hỗ trợ chương trình có hơn 15 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực bình đẳng giới, lãnh đạo, quản lý thay đổi và quản trị nhân lực. Chương trình sẽ được thực hiện qua mạng với các gói chương trình trải dài trong khoảng thời gian bảy tuần. Sau chương trình, những người tham gia sẽ nhận được ba tháng huấn luyện qua mạng để triển khai kế hoạch hành động đã được xây dựng trong chương trình.

TỔ CHỨC THAM GIA SẼ NHẬN ĐƯỢC LỢI ÍCH GÌ?

Sau chương trình, một tổ chức có nhân viên tham gia sẽ có thể:

- Xác định và nêu rõ các bất bình đẳng chính, các hành động chiến lược và các lợi ích của bình đẳng giới đối với tổ chức như cải thiện hiệu suất kinh doanh, khả năng ứng phó linh hoạt, cũng như sự hài lòng và hạnh phúc của nhân viên.
- Triển khai các hành động chiến lược giúp tổ chức đạt được mục tiêu về sự đa dạng và bình đẳng giới.
- Tận dụng kiến thức và kỹ năng đã được cải thiện của các nhân viên tham gia để đưa vào sáng kiến về bình đẳng giới trong mỗi giai đoạn hành trình của nhân viên với tổ chức, từ khi thu hút ứng viên và tuyển dụng cho đến khi lên kế hoạch tìm người kế nhiệm và cho nghỉ hưu.
- Xây dựng danh tiếng và thương hiệu tích cực trong nước và quốc tế bằng cách thể hiện cam kết của tổ chức về bình đẳng giới và nhấn mạnh đến USAID và quan hệ với đối tác giáo dục cũng như chứng chỉ đại học của nhân viên.
- Kết nối với mạng lưới quốc tế gồm các tổ chức giáo dục, các đối tác quốc tế và các tổ chức hoạt động trong khu vực và trong ngành, đồng thời tiếp cận được các cơ hội học tập và tương tác.

GIAI ĐOẠN 1



ỨNG TUYỂN, ĐĂNG KÝ VÀ CAM KẾT NÂNG CAO BÌNH ĐẲNG GIỚI

- Các tổ chức gửi bộ hồ sơ ứng tuyển
- Xét duyệt các hồ sơ
- Mời các cá nhân được chọn tham gia đăng ký

GIAI ĐOẠN 2



THAM GIA ĐÀO TẠO BAN ĐẦU VỀ QUẢN LÝ THAY ĐỔI 101

- Hoàn thành khảo sát về kiến thức, thái độ và thực tiễn trước chương trình
- Tham gia đào tạo trực tuyến ban đầu về Giới Tính 101 và Quản Lý Thay Đổi 101
- Hoàn thành bài tự đánh giá nhanh về bình đẳng giới trong tổ chức
- Hoàn thành công việc đọc trước tài liệu theo chỉ định

GIAI ĐOẠN 3



HOÀN THÀNH CHƯƠNG TRÌNH THỨC ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG BẢY TUẦN

- Tham gia chia sẻ kiến thức, học tập dưới sự dẫn đầu của đồng sự, làm việc nhóm và làm các bài tập thực hành
- Tìm hiểu các phương pháp và công cụ tối ưu từ những người hỗ trợ giàu kỹ năng và các trường hợp nghiên cứu
- Thiết kế Kế Hoạch Hành Động Bình Đẳng Giới cho tổ chức mình
- Hoàn thành bài đánh giá của chương trình và bài khảo sát phản hồi

GIAI ĐOẠN 4



TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG BÌNH ĐẲNG GIỚI ĐÃ ĐƯỢC HỖ TRỢ XÂY DỰNG TỪ CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

- Triển khai kế hoạch hành động bình đẳng giới
- Tham gia năm phiên huấn luyện trực tuyến với sự huấn luyện về quản lý thay đổi trong bốn tháng sau khi hoàn thành chương trình
- Chia sẻ kết quả của tổ chức với quản trị viên của Chương Trình Thúc Đẩy
- Hoàn thành khảo sát về kiến thức, thái độ và thực tiễn sau chương trình
- Nhận chứng chỉ hoàn thành—một cho cá nhân và một cho tổ chức—do đối tác giáo dục cấp

QUY TRÌNH NỘP HỒ SƠ VÀ THAM GIA NHƯ THẾ NÀO?

Chương trình sẽ nhận 50 người tham gia cho mỗi chương trình. Ngày chốt chương trình sẽ được công bố vào mùa xuân năm 2021, các ứng viên được khuyến khích ứng tuyển sớm.

QUY TRÌNH VÀ TIÊU CHÍ ỨNG TUYỂN

1. Để xem tài liệu về hồ sơ đăng ký, hãy truy cập <https://www.usaid.gov/energy/engendering-utilities>.
2. Tổ chức cần phải cử hai đến ba người quản lý cấp trung đến cấp cao. Người đầu mối liên hệ của tổ chức phải tập hợp và gửi bộ hồ sơ ứng tuyển của tổ chức, trong đó có:
 - a. Hồ sơ ứng tuyển đã hoàn thiện.
 - b. Thư cam kết có chữ ký của ban lãnh đạo tổ chức (xem mẫu trong bộ hồ sơ ứng tuyển). Thư cần cho thấy tổ chức ủng hộ việc tham gia chương trình của hai đến ba nhân viên và cam kết áp dụng các bài học đã học được trong chương trình để cải thiện bình đẳng giới tại nơi làm việc.
 - c. Sơ yếu lý lịch của từng người được đề xuất tham gia.
 - d. Một lá thư nêu động lực do mỗi người được đề xuất tham gia viết. Hướng dẫn cho các thắc mắc về thư nêu động lực hiện đều có trên mạng.
3. Quản trị viên của Chương Trình Thúc Đẩy sẽ xem xét hồ sơ ứng tuyển của từng tổ chức, thông báo cho tổ chức được nhận và gửi thư mời đăng ký tham gia.
4. Các tổ chức được nhận hoàn tất quá trình đăng ký và gửi thanh toán cho chương trình.
5. Tổ chức và cá nhân được nhận phải hoàn thành các hoạt động sau đây trước chương trình:
 - a. Thực Hiện Đánh Giá Nhanh về Sự Bình Đẳng Giới trong Tổ Chức. Công việc này có thể do một cá nhân thực hiện hoặc vài nhân viên cùng thực hiện chung. Thời gian hoàn thành dự kiến: tám giờ.
 - b. Khảo Sát về Kiến Thức, Thái Độ và Thực Tiễn của Người Học. Mỗi người tham gia đều phải thực hiện bài khảo sát này. Thời gian hoàn thành dự kiến: 15 phút.
 - c. Họa và Vấn Đáp về Quản Lý Thay Đổi 101. Mỗi người tham gia đều phải hoàn thành các hoạt động này trước khi chương trình bắt đầu một tháng. Thời gian hoàn thành dự kiến: hai giờ.

BÍ QUYẾT LỰA CHỌN NGƯỜI THAM GIA

Các tổ chức được khuyến khích chọn ra hai đến ba người quản lý để tạo tác động tối đa trong công ty. Vui lòng xem xét các tiêu chí sau đây khi chọn người tham gia:

Là quản lý cấp trung và cấp cao đã thể hiện được tầm ảnh hưởng trong tổ chức và có hiểu biết về chiến lược kinh doanh của tổ chức

Bản thân cá nhân đó có mong muốn và động lực hướng tới tăng cường hòa nhập và bình đẳng giới

Cân bằng giữa phụ nữ và nam giới

Cân bằng giữa hoạt động vận hành chính và các dịch vụ hỗ trợ như nguồn nhân sự và các bộ phận khác

Thành Thọ
Tiếng Anh



CHI PHÍ THAM GIA

Chương trình Thúc Đẩy Các Ngành Công Nghiệp của USAID và các tổ chức giáo dục đối tác sẽ đồng tài trợ cho hầu hết các chi phí trực tiếp và gián tiếp, nhưng các tổ chức tham gia cũng phải hỗ trợ cho nhân viên của mình tham gia bằng cách thanh toán trực tiếp phí đào tạo với số tiền \$400 mỗi người học cho tổ chức giáo dục đối tác.

THAM GIA VÀ HỖ TRỢ QUA MẠNG

Do COVID-19, Chương Trình Thúc Đẩy năm 2021 sẽ được thực hiện qua mạng. Những người hỗ trợ của Chương Trình Thúc Đẩy đã có kinh nghiệm trong việc đào tạo trực tuyến. Toàn bộ chương trình sẽ sử dụng các phiên làm việc qua mạng theo nhóm nhỏ và những người tham gia sẽ có cơ hội kết nối qua mạng.



LỊCH TRÌNH CHƯƠNG TRÌNH TRỰC TUYẾN

TUẦN 1	TUẦN 2	TUẦN 3	TUẦN 4	TUẦN 5	TUẦN 6	TUẦN 7
Đăng Ký và Giới Thiệu						
Học Phần 1 Bình Đẳng Giới: Tâm Nhìn	Học Phần 4 Bình Đẳng Giới: Các Lợi Ích	Học Phần 6 Bình Đẳng, Văn Hóa và Giao Tiếp	Học Phần 8 Bình Đẳng Giới trong Lực Lượng Lao Động	Học Phần 9 Trao Quyền cho Bản Thân và Lãnh Đạo	Học Phần 10 Bình Đẳng Giới trong Quản Lý và Lãnh Đạo	Học Phần 11 Xây Dựng Kế Hoạch Hành Động Bình Đẳng Giới Của Quý Vị
Học Phần 2 Bình Đẳng Giới: Những Trở Ngại	Học Phần 5 Chiến Lược và Thay Đổi Giới	Học Phần 7 Bình Đẳng Giới và Vai Trò của Lãnh Đạo Nam với tư cách là Đồng Minh Tổng Thời Gian: 3 giờ		Tổng Thời Gian: 3 giờ		Học Phần 12 Tóm Tắt Tổng Thời Gian: 3 giờ
Học Phần 3 Bình Đẳng Giới và Vai Trò của Lãnh Đạo Nam với tư cách là Đồng Minh Tổng Thời Gian: 6 giờ	Tổng Thời Gian: 4,5 giờ		Tổng Thời Gian: 4,5 giờ	Thay Đổi	Tổng Thời Gian: 4,5 giờ	

Ngày Tổ Chức Khóa Học, theo Khu Vực:

- **Đông Phi** (được tổ chức trực tuyến bởi KenGen, Kenya): Tháng 8–Tháng 9 năm 2021
- **Đông Nam Á** (được tổ chức trực tuyến bởi Đại học Fulbright Việt Nam): Tháng 9–Tháng 10 năm 2021
- **Châu Mỹ Latinh và Caribe** (hầu như được tổ chức bởi Universidad de los Andes, Colombia): Tháng 10–Tháng 11 năm 2021
- **Tây Phi** (được tổ chức trực tuyến bởi Trường Kinh Doanh Lagos, Nigeria): Tháng 10–Tháng 11 năm 2021
- **Đông Âu** (được tổ chức bởi ERR, Hungary): Ngày bắt đầu chương trình sẽ được công bố trong buổi học trực tiếp kéo dài 1 tuần vào năm 2022

Người tham gia phải tham gia tất cả các buổi học để nhận được đầy đủ quyền lợi dự kiến của chương trình và nhận được chứng chỉ hoàn thành. Để tối đa hóa việc học tập giữa các tổ chức, chương trình cũng sẽ tìm cách cung cấp các cơ hội kết nối tùy chọn.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

HỌC PHẦN	NGƯỜI HỖ TRỢ	MỤC TIÊU VÀ NỘI DUNG HỌC PHẦN
Giới thiệu 1 giờ	Trưởng Khoa và Người Quản Lý Khóa Học	<ul style="list-style-type: none"> Khám phá chương trình Thúc Đẩy Các Ngành Công Nghiệp, cách tiếp cận quản lý sự thay đổi và hành trình của nhân viên với tổ chức, tổ chức giáo dục chủ trì cũng như các mục tiêu của khóa học và các hoạt động tiếp theo.
Học Phần 1 Bình Đẳng Giới: Tâm Nhìn 1,5 giờ	Người Quản Lý Chương Trình	<ul style="list-style-type: none"> Hiểu các khái niệm cơ bản của chương trình như tính đa dạng, tính giao nhau, công bằng giới, bình đẳng giới và các chuẩn mực giới trong môi trường xã hội và nghề nghiệp. Hiểu thực trạng về bất bình đẳng giới trên khắp thế giới, trong các lĩnh vực nam giới nắm quyền và trong các tổ chức của quý vị thông qua việc trình bày các kết quả đánh giá giới của tổ chức chương trình trước. Xây dựng tầm nhìn về bình đẳng giới có thể như thế nào trong cuộc sống và môi trường làm việc của quý vị thông qua chia sẻ kiến thức và tự suy ngẫm.
Học Phần 2 Bình Đẳng Giới: Những Trở Ngại 2 giờ	Người Quản Lý Khóa Học và Chuyên Gia Kết Nối Nam	<ul style="list-style-type: none"> Hiểu được những trở ngại chính về kinh tế, xã hội và văn hóa đối với bình đẳng giới bao gồm định kiến, thành kiến và phân biệt đối xử dựa trên giới tính cũng như bạo lực và quấy rối tình dục trên cơ sở giới tính. Hiểu ý nghĩa của việc phản ánh những thành kiến cá nhân và áp dụng góc nhìn giới vào các quyết định và hành động của chính quý vị để vượt qua những trở ngại đối với bình đẳng giới trong cuộc sống và môi trường làm việc của quý vị.
Học Phần 3 Bình Đẳng Giới và Vai Trò của Lãnh Đạo Nam với tư cách là Đồng Minh 1,5 giờ	Chuyên Gia Kết Nối Nam	<ul style="list-style-type: none"> Hiểu cách chuyển từ chủ nghĩa cường quyền, phụ hệ và nam tính theo khuôn mẫu sang các chuẩn mực giới linh hoạt hơn, thu hút nam giới làm đồng minh để trao quyền cho phụ nữ và bình đẳng giới trong xã hội và nơi làm việc. Tham gia chia sẻ kiến thức và phản ánh bản thân.
Học Phần 4 Bình Đẳng Giới: Các Lợi Ích 1,5 giờ	Người Quản Lý Khóa Học và Khoa Đại Học Đối Tác	<ul style="list-style-type: none"> Nghiên cứu tài liệu quốc tế, chứng nhận của các nhà lãnh đạo doanh nghiệp và kết quả đạt được của các tổ chức tham gia Thúc Đẩy Các Ngành Công Nghiệp, để hiểu tác động tích cực của bình đẳng giới và hòa nhập đối với sự phát triển con người, hiệu quả kinh doanh, hạnh phúc của nhân viên và khả năng phục hồi, trong cả bối cảnh bình thường và khủng hoảng. Khám phá cách sử dụng Mang Lại Sự Bình đẳng Giới của Thúc Đẩy Các Ngành Công Nghiệp: Khuôn Khổ Thực Hành Tối Ưu để đạt được kết quả và lợi ích trong tổ chức của quý vị.
Học Phần 5 Chiến Lược Giới và Quản Lý Sự Thay Đổi 3 giờ	Đại Học Georgetown	<ul style="list-style-type: none"> Học cách thiết kế và thực hiện chiến lược giới dựa trên lý thuyết về quản lý sự thay đổi. Tìm hiểu cách thu hút thành công các bên liên quan, bao gồm vai trò lãnh đạo trong các nỗ lực bình đẳng giới, dự đoán và giải quyết những thách thức và sự chống lại trong quản lý sự thay đổi. Tìm hiểu cách thực hiện đánh giá khoảng cách giới mạnh mẽ hơn, dựa trên chương trình đánh giá về giới của tổ chức quý vị và bắt đầu thiết kế chiến lược bình đẳng giới cho tổ chức của quý vị
Học Phần 6 Bình Đẳng Giới, Văn Hóa Tổ Chức và Truyền Thông Doanh Nghiệp 1,5 giờ	Đại Học Georgetown	<ul style="list-style-type: none"> Học cách chuyển nền văn hóa tổ chức do nam giới nắm quyền sang nền văn hóa và sự lãnh đạo hỗ trợ bình đẳng giới phát triển mạnh mẽ. Khám phá những lợi ích kinh doanh và quan hệ công chúng mà tổ chức của quý vị có thể đạt được từ việc xác nhận các tiêu chuẩn, chẳng hạn như Nguyên Tắc Trao Quyền cho Phụ Nữ của Liên Hợp Quốc (WEP). Tìm hiểu cách công khai các mục tiêu bình đẳng giới và điều chỉnh các hoạt động truyền thông và xây dựng thương hiệu của doanh nghiệp với các mục tiêu bình đẳng giới.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

HỌC PHẦN NGƯỜI HỖ TRỢ MỤC TIÊU VÀ NỘI DUNG HỌC PHẦN

Học Phần 7 Bình Đẳng Giới và Vai Trò của Lãnh Đạo Nam với tư cách là Đồng Minh 1,5 giờ	Chuyên Gia Kết Nối Nam	<ul style="list-style-type: none">Xây dựng các chiến lược chuyển đổi cho các ngành do nam giới nắm quyền để thu hút nam giới làm đồng minh và hỗ trợ các nhà lãnh đạo nam làm việc để đạt được các mục tiêu bình đẳng giới.Tìm hiểu về chiến dịch #HeForShe của Liên Hợp Quốc, chiến dịch yêu cầu nam giới ủng hộ bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.
Học Phần 8 Bình Đẳng Giới trong Lực Lượng Lao Động 4,5 giờ	Người Quản Lý Chương Trình và Khoa Đại Học Georgetown	<ul style="list-style-type: none">Tìm hiểu cách áp dụng các chính sách và thực hành tối ưu được quốc tế công nhận để cải thiện sự đa dạng về giới và sự tham gia của phụ nữ trong lực lượng lao độngTìm hiểu cách áp dụng các thực hành tối ưu được quốc tế công nhận để thu hút, tuyển dụng và thuê nguồn nhân tài đa dạng hơnTìm hiểu cách áp dụng các chính sách về nguồn nhân lực được quốc tế công nhận là nền tảng để tăng cường bình đẳng giớiTìm hiểu cách áp dụng các thực hành tối ưu được quốc tế công nhận về giới thiệu và đào tạo giới tính, duy trì và gắn kết nhân viên cũng như phân tách và nghỉ hưu
Học Phần 9 Trao Quyền Cho Bản Thân và Làm Chủ Sự Thay Đổi 3 giờ	Đại Học John Hopkins Khoa Sáng Kiến Thay Đổi See	<ul style="list-style-type: none">Phát triển các kỹ năng lãnh đạo và quyền tự quyết, rút ra từ các bài học từ Sáng Kiến Thay Đổi SEE của Đại Học Johns Hopkins.Suy ngẫm về nhu cầu và mục tiêu cá nhân của quý vị và học cách vượt qua những niềm tin hạn chế và phát triển những thói quen tinh thần tích cực.Nâng cao năng lực lãnh đạo và phát triển các kỹ thuật để thiết lập tầm nhìn rõ ràng, đặt mục tiêu và chủ động
Học Phần 10 Bình Đẳng Giới trong Đội Ngũ Quản Lý và Lãnh Đạo 4.5 giờ	Người Quản Lý Khóa Học, Khoa Đại Học Georgetown và Khoa Đối Tác Học Thuật	<ul style="list-style-type: none">Học cách áp dụng các cách thực hành được quốc tế công nhận để trao quyền cho phụ nữ trong tổ chức, đồng thời tăng cường giới tính và sự đa dạng giữa các đội ngũ quản lý và lãnh đạo.Hội thảo Kế Hoạch Hành Động Bình Đẳng Giới của riêng quý vị để thiết kế thành công một hệ thống quản lý hiệu suất nhân viên công bằng và không có thành kiến; hệ thống lương, đãi ngộ và phúc lợi công bằng; và kế hoạch phát triển và thăng tiến tài năng không có thành kiến.Tìm hiểu các mẹo để điều hành các chương trình cố vấn và tài trợ thành công cho các nhân viên nam và nữ tài năng.Khám phá các đặc điểm lãnh đạo nam giới và nữ giới truyền thống và tìm hiểu cách phát triển phong cách lãnh đạo toàn diện hơn nhằm phát huy tiềm năng cá nhân của chính quý vị.Học cách trở thành người đấu tranh thành công cho bình đẳng giới và hòa nhập vào tổ chức của quý vị.
Học Phần 11 Xây Dựng Kế Hoạch Hành Động Bình Đẳng Giới của Quý Vị và Kế Hoạch Để Thành Công 1,5 giờ	Người Quản Lý Khóa Học, Khoa Đại Học Georgetown và Khoa Đối Tác Học Thuật	<ul style="list-style-type: none">Làm việc với những người tham gia khác từ tổ chức của quý vị để thảo ra Kế Hoạch Hành Động của tổ chức. Xây dựng Kế Hoạch Hành Động với cấu trúc rõ ràng và đánh giá chi phí.Chuẩn bị trình bày Kế Hoạch Hành Động cho lãnh đạo tổ chức của quý vị và thực hiện các kế hoạch sau chương trình.
Học Phần 12 Tóm Tắt 1,5 giờ	Người Quản Lý Chương trình, Khoa Đại Học Georgetown và Khoa Đối Tác Học Thuật	<ul style="list-style-type: none">Trình bày Kế Hoạch Hành Động Bình Đẳng Giới theo nhóm.Nhận thông tin về các bước tiếp theo để theo dõi huấn luyện trực tiếp và báo cáo kết quả về các hoạt động.Hoàn thành đánh giá và phản hồi chương trình.



Engendering Utilities

STRENGTHENING THE ENERGY SECTOR
THROUGH GENDER EQUALITY

Customized best practices, demand-driven coaching,
and a Gender Equity Executive Leadership Program
build the capacity of utility leaders to implement
gender equality interventions.



Cơ Quan Phát Triển Quốc Tế Hoa Kỳ

1300 Pennsylvania Avenue, NW

Washington, DC 20523

ĐT 202-712-0000

Fax. 202-216-3524

www.usaid.gov/energy/engendering-utilities